



Internal Audit MSU.

สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายใน (รอบ 12 เดือน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายใน มีตัวชี้วัดทั้งหมด 33 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน พบว่า มีผลการดำเนินงานที่ระดับ 4.3564 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 0.61

ระดับ	ผลการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)	ร้อยละ
ระดับ 0	3	6.06
ระดับ 1	0	0
ระดับ 2	3	9.10
ระดับ 3	1	3.03
ระดับ 4	1	3.03
ระดับ 5	26	78.78
รวม	33	100

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ถึงระดับ 5 จำนวน 8 ตัวชี้วัด คือ

1. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัด 1 มมส)
2. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักตรวจสอบภายใน (ตัวชี้วัด 2 มมส)
3. ร้อยละความสำเร็จของการส่งคืน(เคลียร์)เงินยืมราชการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดกรณีหน่วยงานมีเงินตรงราชการ (ตัวชี้วัดที่ 13.มมส)
4. ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านการทดสอบภาษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตัวชี้วัดที่ 22 มมส)
5. ร้อยละของการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานและการดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 28 มมส)
6. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการแก้ปัญหา/พัฒนางานระหว่างส่วนกลางกับคณะ/หน่วยงานร่วมกัน (ตัวชี้วัดที่ 30 มมส)
7. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการแก้ปัญหา/พัฒนางานร่วมกันกับกอง/หน่วยงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง (ตัวชี้วัดที่ 31 มมส)
8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาสมรรถนะสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง (ตัวชี้วัดที่ 32 มมส)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายใน มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ทั้งสิ้น 7 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 85.72 % และไม่ได้เข้าร่วม 1 โครงการ ดังนี้

1. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. โครงการดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
5. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
6. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการที่ไม่ได้เข้าร่วม ได้แก่ โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2567

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รอบ 12 เดือน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
ด้านประสิทธิผล (ร้อยละ 10)					
1.1 คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัด 1 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 3.8	ตัวชี้วัดที่ 1.2,3.11, 4.3,4.8,4.10,4.11, และ4.12 มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	นำไปตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ 2568	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
1.2. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักตรวจสอบภายใน (ตัวชี้วัด 2 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 0	หน่วยงานไม่ได้แนบเอกสารในระบบฯ	แนบเอกสารให้ครบถ้วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	น.ส.วิไลลักษณ์ บุตรราช
1.3 ผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย (ตัวชี้วัด 5 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.รุ่งทิพย์ ไชยโวหาร
ด้านคุณภาพ (ร้อยละ 15)					
2. คุณภาพการให้บริการ					
2.1 ระดับความสำเร็จของคุณภาพการให้บริการ (ตัวชี้วัด 7 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.รุ่งทิพย์ ไชยโวหาร/ น.ส.วิไลลักษณ์ บุตรราช

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ (ตัวชี้วัดที่ 8 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.อนันตรา คำระ กาย
3) ด้านประสิทธิภาพ					
3) การประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการหน่วยงาน (ร้อยละ 35)					
3.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.เมยวดี ไชยจันดา
3.2 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.วิไลลักษณ์ บุตรราช/ น.ส.รุ่งทิพย์ ไชยโวหาร
3.3 ระดับความสำเร็จการตรวจติดตามการบริหารจัดการเงินทอรองราชการของหน่วยงานย่อย	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.วิไลลักษณ์ บุตรราช/น.ส.เมยวดี ไชยจันดา
3.4 ระดับความสำเร็จของการรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา / น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
3.5 ระดับความสำเร็จผลการติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.อนันตรา คำระกาย/ น.ส.เมวดี ไชยจันดา
3.6 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบภาคสนาม	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อนันตรา คำระกาย/ น.ส.เมวดี ไชยจันดา
3.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสำนักตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อนันตรา คำระกาย/น.ส.รุ่งทิพย์ ไชยโวหาร
3.8 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (ตัวชี้วัด 10.1 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
3.9 ร้อยละของรายการที่มีการเบิกจ่ายเงินกันเหลือมปี (เงินรายได้) (ตัวชี้วัด 11 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
3.10 ร้อยละเอกสารการเบิกจ่ายที่มีความถูกต้องครบถ้วน ก่อน เสนออนุมัติ เมื่อเทียบกับจำนวนเอกสารการเบิกจ่ายทั้งสิ้น (ตัวชี้วัดที่ 12 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
3.11 ร้อยละความสำเร็จของการส่งคืน (เคลียร์)เงินยืมราชการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดกรณีหน่วยงานมีเงินทศรองราชการ (ตัวชี้วัดที่ 13.1 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 2.777	หน่วยงานมีการส่งเคลียร์เงินยืมล่าช้า	ส่งใช้เงินยืมให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
3.12 ประสิทธิภาพของการลดการใช้วัสดุสำนักงาน(ตัวชี้วัดที่ 15.2 มมส) วงเงินที่ใช้ซื้อวัสดุสำนักงาน	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
3.13 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 16 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย/ น.ส.อนันตรา คำระกาย
3.14 ระดับความสำเร็จของการสื่อสารข้อมูลด้านงบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 17 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย/ น.ส.อนันตรา คำระกาย
3.15 ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 18 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.วิไลลักษณ์ บุตรราช
4) การพัฒนาหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย					
4) การพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 40)					

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
4.1) เพื่อพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ(ร้อยละ 30)					
4.1 นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ/หน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 20 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อนันตรา คำระกาย/ น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.วิไลลักษณ์ บุตราช
4.2 นวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการให้บริการนิสิต (ตัวชี้วัดที่ 21.2 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.อนันตรา คำระกาย/ /น.ส.วิไลลักษณ์ บุตราช
4.3 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านการทดสอบภาษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตัวชี้วัดที่ 22 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 0	ช่วงเข้าทดสอบภาษาอังกฤษ บุคลากรเพิ่งกลับจากการอบรม	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษในปีงบประมาณ 2568	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
4.4 ระดับความสำเร็จของการป้องกันเว็บไซต์จากการถูกโจมตี (ตัวชี้วัดที่ 24 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อนันตรา คำระกาย
4.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 25 มมส) <u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u>	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.วิไลลักษณ์ บุตราช/น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.เมยวดี ไชยจันดา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
4.6 ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคล (ตัวชี้วัดที่ 26 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
4.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ตัวชี้วัดที่ 27 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์
4.8 ร้อยละของการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานและการดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 28 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 0.65	1. ดำเนินการไม่ เป็นไปตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. ดำเนินการเป็นไป คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์
4.9 การจัดทำรายงานสรุปผลงานโดดเด่นตามภารกิจของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 29 มมส)	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงาน อยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี /2567	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
4.10 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการแก้ปัญหา/พัฒนางานระหว่างส่วนกลางกับคณะ/หน่วยงานร่วมกัน (ตัวชี้วัดที่ 30 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 2	ขาดการประสานงานในการบูรณาการการแก้ปัญหา/พัฒนางานระหว่างส่วนกลางกับคณะ/หน่วยงานร่วมกัน	ประสานงานกับคณะหน่วยงาน เพื่อบูรณาการแก้ปัญหา/พัฒนางานระหว่างปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2568	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.อนันตรา คำระกาย/ น.ส.วิไลลักษณ์ บุตราช
4.11 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการแก้ปัญหา/พัฒนางานร่วมกันกับกอง/หน่วยงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง (ตัวชี้วัดที่ 31 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 4	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา/ น.ส.ปิยธิดา พาพิทักษ์/ น.ส.อนันตรา คำระกาย/ น.ส.วิไลลักษณ์ บุตราช
4.12 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาสมรรถนะสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง (ตัวชี้วัดที่ 32 มมส)	ระดับ 5	ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 2.5	บุคลากรสำนักตรวจสอบภายในรายงานผลการเข้าร่วมอบรมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาสมรรถนะสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริงไม่ครบถ้วน	บุคลากรสำนักตรวจสอบภายในรายงานผลการเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 100	น.ส.นุชนาถ ทับลือชัย
4.13 การดำเนินการสอบทานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะ/หน่วยงาน	ระดับ 5	การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ผลการดำเนินงานอยู่ระดับ 5	-ไม่มี-	-ไม่มี-	น.ส.อัมพวัน ตะภา /น.ส.รุ่งทิพย์ ไชยโวหาร

ผลการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รอบ 12 เดือน

โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินงาน/ รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ แนวทาง แก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ							
เป้าประสงค์ 1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)							
1. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้ว เสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการจัดประชุมออนไลน์โดยกอง การเจ้าหน้าที่ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 มีนาคม 2567	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กองการ เจ้าหน้าที่
เป้าประสงค์ 2. การพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนด							
2.การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบ ภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567							
2.1 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้ว เสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการจัดประชุมออนไลน์โดย กรมบัญชีกลาง วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	25 ธันวาคม 2566	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กรมบัญชีกลาง

โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินงาน/ รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ แนวทาง แก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้ว เสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการจัดประชุมออนไลน์โดย กรมบัญชีกลาง วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	26 ธันวาคม 2566	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กรมบัญชีกลาง
2.3 การรายงานผลการตรวจสอบ	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้ว เสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการจัดประชุมออนไลน์โดย กรมบัญชีกลาง วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	26 ธันวาคม 2566	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กรมบัญชีกลาง
3. โครงการดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน การตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้ว เสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการไปดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ 9 สิงหาคม 2567	10,000	10,000	9 สิงหาคม 2567	-ไม่มี-	-ไม่มี-	สำนัก ตรวจสอบ ภายใน

โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินงาน/ รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ แนวทาง แก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 3. มีกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ							
4. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. สถานการณ์ดำเนินงาน: แล้วเสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน: เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ วันที่ 24-26 พฤษภาคม 2567	10,000	10,000	24-26 พฤษภาคม 2567	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กองคลังและพัสดุ
5. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1.สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้วเสร็จ 2.รายละเอียดการดำเนินงาน : เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ วันที่ 24-26 พฤษภาคม 2567	10,000	10,000	24-26 พฤษภาคม 2567			กองคลังและพัสดุ
เป้าประสงค์ที่ 4. พัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)							
6. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2567	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้วเสร็จ 2. รายละเอียดการดำเนินงาน : ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องจากมีรับจำนวนจำกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 4	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กองการเจ้าหน้าที่
7. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	1. สถานการณ์ดำเนินงาน:แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	27 พฤษภาคม 2567	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กองประชาสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	สถานการณ์ดำเนินงาน/ รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ แนวทาง แก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ 2567 (English for All)	2. รายละเอียดการดำเนินงาน : มีการอบรมด้านภาษาอังกฤษและ มีการทดสอบการใช้ภาษาอังกฤษ ที่คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วันที่ 27 พฤษภาคม 2567						